

Porozumienie

zawarte w dniu 8.05.2020 roku w Katowicach pomiędzy:

Polską Grupą Górniczą S.A. z siedzibą w Katowicach, przy ul. Powstańców 30, 40-039 Katowice, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000709363;

reprezentowaną przez:

- Prezesa Zarządu Tomasza Rogalę,
- Wiceprezesa Zarządu Rajmunda Horsta,
- Wiceprezesa Zarządu Jerzego Janczewskiego,
- Wiceprezesa Zarządu Andrzeja Paniczka

zwaną dalej „**Pracodawcą**”

a

zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w PGG S.A. tj.:

- ZOK NSZZ Solidarność Polskiej Grupy Górniczej S.A.
- ZOK Związku Zawodowego Górników w Polsce Polskiej Grupy Górniczej
- Komisja Zakładowa WZZ Sierpień 80 w Polskiej Grupie Górniczej S.A.
- MZZ „Kadra” Górnictwo
- ZOK Związku Zawodowego Pracowników Dołowych przy Polskiej Grupie Górniczej
- ZOK Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy Polskiej Grupie Górniczej
- ZOK Związku Zawodowego Kontra przy Polskiej Grupie Górniczej
- ZOK Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” PGG S.A.
- ZOK NSZZ „Solidarność 80” Polska Grupa Górnicza S.A.
- ZOK NSZZ „Solidarność 80” RP przy Polskiej Grupie Górniczej S.A.
- ZOK Związku Zawodowego Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Polskiej Grupie Górniczej
- Związek Zawodowy Jedności Górniczej Zarząd Zakładowy przy Polskiej Grupie Górniczej S.A.
- MOZ Kadra XXI Górnictwo

zwanymi dalej „**Organizacjami związkowymi**”

zwanymi dalej łącznie „**Stronami**”, a każda z osobna „**Stroną**”

Zważywszy że:

- 1) U Pracodawcy wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, co wywołało potrzebę obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników;
- 2) Obniżenie wymiaru czasu pracy pracowników na warunkach określonych w niniejszym porozumieniu jest warunkiem koniecznym ubiegania się przez Pracodawcę o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 3) Ustalenie warunków i trybu wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy pracowników wymaga dla swej skuteczności zawarcia porozumienia pomiędzy Pracodawcą a przedstawicielami pracowników, zgodnie z treścią art. 15g ust. 11 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, zwanej dalej Ustawą COVID-19;

Strony postanawiają, co następuje:

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejsze porozumienie określa czas trwania oraz warunki i tryb wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy w PGG S.A., spowodowanego spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.
2. Ilekroć w niniejszym porozumieniu mowa jest o:
 - **Pracowniku** - rozumie się przez to osoby zatrudnione w PGG S.A. na podstawie umowy o pracę.
 - **Obniżonym wymiarze czasu pracy** - rozumie się przez to obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika.

§ 2

Przedmiot porozumienia

1. Strony zgodnie ustalają, że z przyczyn niedotyczących Pracowników w okresie od 1 maja 2020 r. do 31 maja 2020 r. wymiar czasu pracy Pracowników zostaje obniżony o 20% dotychczasowego wymiaru czasu pracy Pracowników, nie mniej niż do 1/2 etatu.
2. Ustala się, że obniżenie wymiaru czasu pracy realizowane jest przez wprowadzenie czterech dodatkowych dni wolnych od pracy w miesiącu kalendarzowym w okresie wskazanym w ust. 1 (tj. 14, 15, 22 oraz 29 maja).
3. Pracownikom, którzy z uwagi na zabezpieczenie ruchu zakładu górniczego, będą zatrudnieni w wyznaczonym dniu wolnym od pracy, o którym mowa w ust. 2, powinien zostać udzielony dzień wolny niepłatny w innym dniu tygodnia.
4. Obniżony wymiar czasu pracy dotyczy wszystkich grup zawodowych Pracowników świadczących pracę u Pracodawcy.
5. W okresie pracy w obniżonym wymiarze czasu pracy, Pracownikom będzie przysługiwało wynagrodzenie za pracę - proporcjonalne do obniżonego wymiaru

- czasu pracy. Składniki wynagrodzeń określone stawkami miesięcznymi ulegają pomniejszeniu w okresie obowiązywania o 20%.
6. Za dodatkowy dzień wolny od pracy będący skutkiem obniżenia wymiaru czasu pracy (wynikający z harmonogramu pracy) - wynagrodzenie nie przysługuje.
 7. W związku z obniżeniem wymiaru czasu pracy na mocy niniejszego Porozumienia, proporcjonalnemu zmniejszeniu ulega przeciętne miesięczne wynagrodzenie ustalone w Porozumieniu z dnia 21 lutego 2020 roku.
 8. Obniżenie wymiaru czasu pracy nie narusza prawa Pracowników do minimalnego wynagrodzenia za pracę - z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
 9. Zmiana warunków zatrudnienia w zakresie, o którym mowa w niniejszym paragrafie nie wymaga zastosowania przez Pracodawcę wypowiedzenia zmieniającego ani zawarcia porozumienia zmieniającego z Pracownikiem.
 10. Zarząd Spółki deklaruje, że w terminie do 10 czerwca 2020 r. prześle organizacjom związkowym plan funkcjonowania Spółki do końca 2020 r. Strony przystąpią do rozmów na temat dalszego funkcjonowania Spółki.

§ 3

Inspektor Pracy

Egzemplarz niniejszego porozumienia Pracodawca przekaże Okręgowemu Inspektorowi Pracy w Katowicach w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia niniejszego porozumienia.


§ 4

Postanowienia końcowe

1. Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2020 roku.
2. Niniejsze porozumienie zawarto w 3 jednobrzmiących egzemplarzach - po jednym dla każdej ze Stron oraz jednym dla Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach.
3. Zmiany niniejszego porozumienia wymagają dla swej skuteczności formy pisemnej.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym porozumieniu znajdują zastosowanie przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym w szczególności Kodeksu Pracy oraz Ustawy COVID-19.
5. Wszelkie spory wynikające z niniejszego porozumienia rozstrzygane będą przez sąd właściwy dla siedziby Pracodawcy.

W IMIENIU POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.:

Tomasz Rogala
Prezes Zarządu



Jerzy Janczewski
Wiceprezes Zarządu



Rajmund Horst
Wiceprezes Zarządu



Andrzej Paniczek
Wiceprezes Zarządu



**W IMIENIU ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH
funkcjonujących w PGG S.A.:**

ZOK NSZZ Solidarność
Polskiej Grupy Górniczej S.A.



.....
Bogusław Hutek
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Górników
w Polsce Polskiej Grupy Górniczej



.....
Sebastian Czogała
Przewodniczący

Komisja Zakładowa WZZ Sierpień 80
w Polskiej Grupie Górniczej S.A.



.....
Przemysław Skupin
Przewodniczący

MZZ „Kadra” Górnictwo



.....
Krzysztof Stanisławski
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego
Pracowników Dołowych
przy Polskiej Grupie Górniczej



Jerzy Demski
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Ratowników
Górnicych w Polsce
przy Polskiej Grupie Górniczej



Artur Domowicz
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Kontra
przy Polskiej Grupie Górniczej



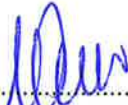
Marek Klucewicz
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Pracowników
Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla
w Polsce „Przeróbka” PGG S.A.



Ryszard Jędyk
Przewodniczący

ZOK NSZZ „Solidarność 80”
Polska Grupa Górnicza S.A.



Andrzej Wanio
Przewodniczący

ZOK NSZZ „Solidarność 80” RP
przy Polskiej Grupie Górniczej S.A.



Sylwester Śpiewak
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Maszynistów
Wyciągowych Kopalń w Polsce
przy Polskiej Grupie Górniczej



Grzegorz Pazdur
Przewodniczący

Związek Zawodowy Jedności Górniczej
Zarząd Zakładowy
przy Polskiej Grupie Górniczej S.A.

Jakub Szendera
Przewodniczący

MOZ Kadra XXI Górnictwo



Mirosław Pukas
Przewodniczący

Notatka

dotycząca biegu przodków w kopalniach PGG S.A.

Zarząd PGG S.A. deklaruje, iż w pierwszej dekadzie czerwca 2020 roku przedstawi organizacjom związków zawodowych plan uruchamiania przodków w poszczególnych kopalniach PGG S.A.



NS22 "S"



NS22 S80 RP



22 "PRZERÓBKA"



2ok NS22 Soluskierny 80



2ok 22G w Polsce



22 Jedności Górniczej
Spodko

22RG w Polsce



MOZ KADRA XXI



22 Konstuz



W22 "Sierpień 80"

M22 "KADRA"
Górnym



2ok 22P

